
ENTLASTEN SIE IHRE PERSONALABTEILUNG MIT GANZHEITLICHEN BUSINESS PROCESS SERVICES

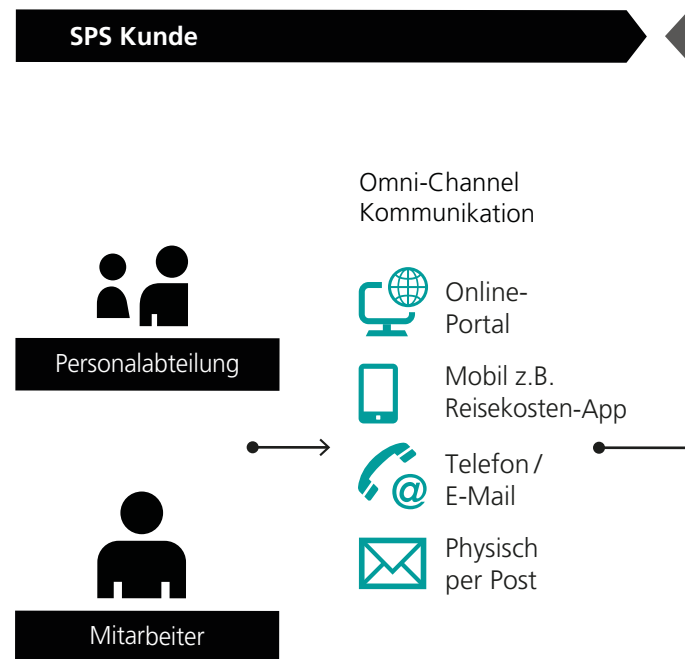


HR-PROZESSE OPTIMIEREN – ZUKUNFTSORIENTIERT DURCH DIGITALISIERUNG

Im Zeitalter der Digitalisierung entsteht zunehmend Druck auf die Personalabteilungen, ihre bisherigen Prozesse zu überarbeiten und zukunftsorientiert auszurichten. Doch die Realität zeigt, dass ein großer Teil der Personalprozesse bislang wenig standardisiert ist, von einem Ablauf mit vielen Systembrüchen bestimmt ist und sich durch hohen manuellen Aufwand auszeichnet.

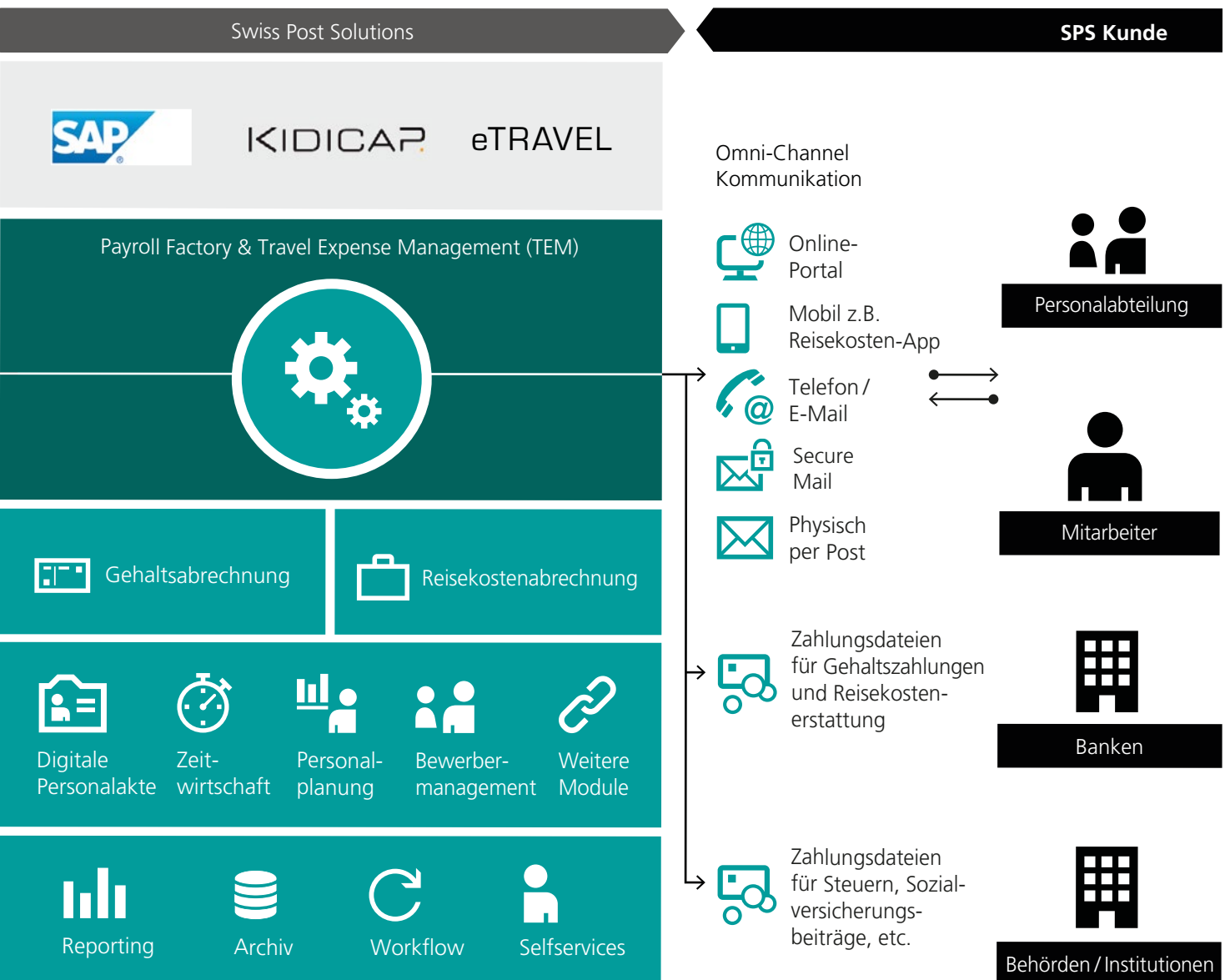
Fehlende Transparenz, aufwendige Prüfscenarien und Unzufriedenheit bei Mitarbeitern durch lange Bearbeitungszeiten sind die Folge. Zudem sind bei der Verarbeitung von HR-Angelegenheiten hohe Sicherheitsstandards gefordert und Unternehmen werden den Anforderungen ihrer Mitarbeiter hinsichtlich Omni-Channel Kommunikation nicht gerecht.

Um die Personalabteilungen zu entlasten und bei der digitalen Transformation zu unterstützen, braucht es einen sicheren und flexiblen Verarbeitungsprozess. Nur durch die Einführung effizienter digitaler Prozesse, einer leistungsfähigen IT-Infrastruktur für hochgradig automatisierte und standardisierte Abläufe und den Einsatz des richtigen Personals können sich Unternehmen unterschiedlicher Größe und mit verschiedenen Tarifstrukturen zukunftsfähig aufstellen und Transparenz, Sicherheit und einen optimalen Zugriff auf Dokumente schaffen.



DIE PAYROLL-FACTORY DER SWISS POST SOLUTIONS

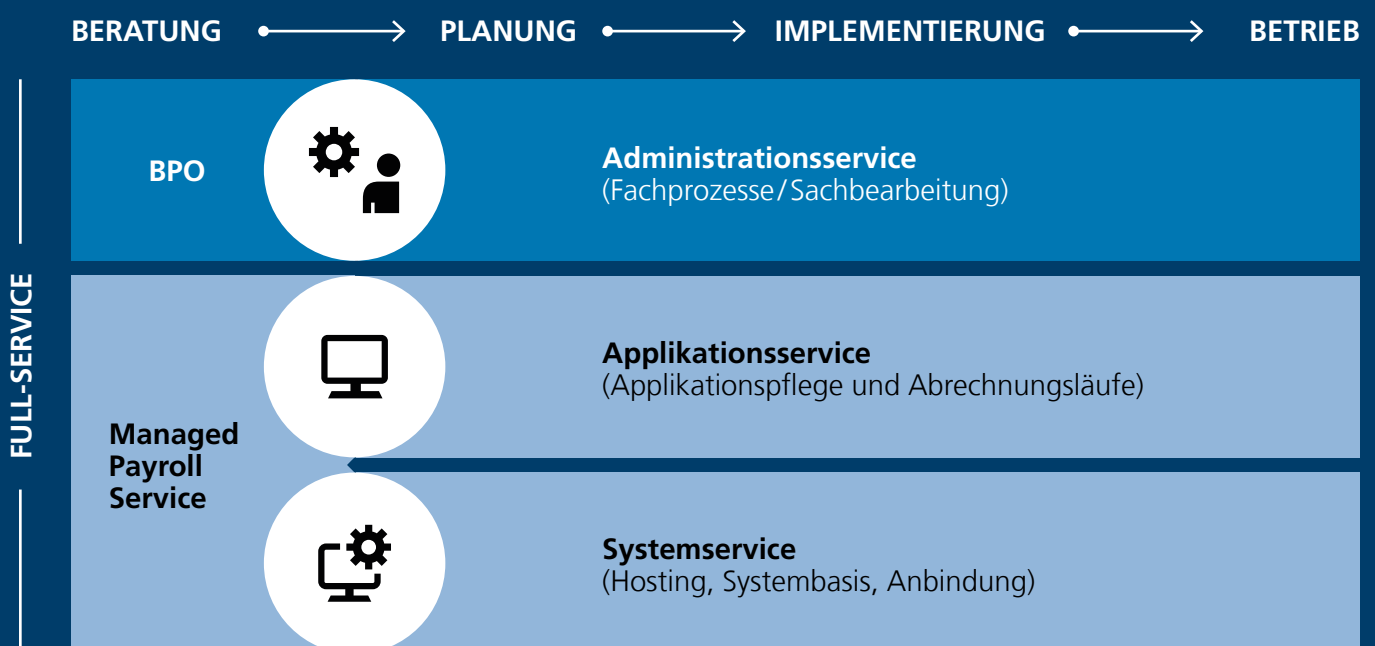
LEISTUNGSFÄHIGE END-TO-END SERVICES FÜR IHR ADMINISTRATIVES HR-MANAGEMENT



MASSGESCHNEIDERTE HR SERVICE MODELLE

INDIVIDUELLE SERVICES BIS HIN ZUM FULL-SERVICE

Die individuelle, modular aufgebaute Lösung deckt unterschiedliche Servicemodelle ab und reicht von Implementierungsservices, über Applikationsservices und das differenzierte Outsourcing bestimmter Aufgaben bis hin zur lückenlosen End-to-End-Bearbeitung der Fachprozesse. Dabei werden sowohl in der Abrechnung von Gehältern und Reisekosten als auch bei der Verarbeitung weiterer HR-Dokumente gesetzliche Bestimmungen beachtet sowie Änderungen bei Regulierungen zukunftsicher in allen Modulen kostenlos umgesetzt bzw. regelmäßig aktualisiert.



LEISTUNGSFÄHIGE KOMPLETTLÖSUNG FÜR GEHALTSABRECHNUNGEN

Payroll-Factory

Der einzigartige Factory-Ansatz von Swiss Post Solutions zeichnet sich durch einen hohen Grad an Automatisierung und Standardisierung aus.

Grundlage dabei bilden IT-Plattformen wie SAP-HCM für große und mittelständische Unternehmen sowie die Personalwirtschaftssoftware KIDICAP, welche speziell für die Anforderungen des öffentlichen Sektors entwickelt wurde.

Die Software-Lösungen erfüllen höchste Ansprüche an Qualität, Effizienz und Wirtschaftlichkeit für Unternehmen jeder Größe und können an die bestehende, oftmals komplexe Systemlandschaft angebunden, flexibel mit zusätzlichen Anwendungen ergänzt oder an spezifische Anforderungen angepasst werden.

Zu den Anwendungen gehören unter anderem umfangreiche Auswertungsmöglichkeiten, die digitale Personalakte mit Scan-Services, sowie Module für Zeitwirtschaft, Bewerbermanagement etc.

SPS ist gemeinsam mit spezialisierten Partner-Unternehmen der richtige Lösungsanbieter sowohl für die Entwicklung neuer Module als auch die Anbindung an vorhandene, bestehende Applikationen.

Für öffentliche Unternehmen wurde u.a. die EasyOffice-Produktfamilie entwickelt, die Funktionen zur Organisation von Arbeitsabläufen und Digitalisierung von Prozessen beinhaltet. Des Weiteren gibt es EasyReports mit Lösungen für die optimale Planung von Ressourcen, die Erfassung von Planzahlen in KIDICAP und umfangreichen Auswertungsmöglichkeiten.



500

Unternehmen profitieren bereits von den Lösungen der SPS Payroll Factory



MOBILE UND WEBBASIERTE ANWENDUNGEN FÜR REISEKOSTENABRECHNUNGEN

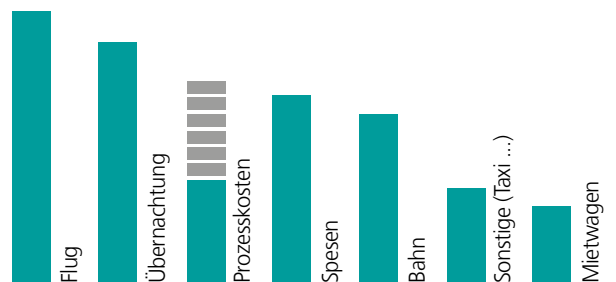
Travel Expense Management (TEM) Full-Service bei der Abrechnung von Dienstreisen

Die Bearbeitung der Reisekostenabrechnungen bindet viele qualifizierte Mitarbeiter in Unternehmen. Die Anforderungen an die Bearbeitung dabei sind hoch:

- Prüfung gemäß rechtlicher Vorgaben und gemäß interner Reisekostenrichtlinie
- Korrektur fehlerhafter Abrechnungen
- Betrugsprävention
- Zeitnahe Bearbeitung

Bis zu 20%

der gesamten Reisekosten entfallen auf administrative Tätigkeiten. Damit sind die Prozesskosten ein nicht zu vernachlässigender Kostenblock.



Swiss Post Solutions bietet Unternehmen zur Abrechnung von Reisekosten umfassende Leistungen mit durchgängiger Prozessverantwortlichkeit, einem hohen Grad an Automatisierung und leistungsfähiger Software. Die eingesetzte SaaS-Lösung (Software as a Service) lässt sich nahtlos in die Buchhaltung, sowie in die Gehaltsabrechnungssysteme integrieren.

Der Prozess geht von der physischen und elektronischen Entgegennahme der Reisekostenabrechnung über die Digitalisierung und Erhebung der Reisedaten bis hin zur detaillierten Prüfung und fallabschließenden Bearbeitung mit Auszahlung der Reisekosten an die Mitarbeiter.

eTravel Webanwendung zur Erfassung von Reisekostenabrechnungen

Mitarbeiterfreundliche, moderne Lösungen wie die mobile Reisekosten-App und die Webanwendung eTravel sorgen zusammen mit dem standardisierten Ablauf und automatisierten Workflows für Qualität und Geschwindigkeit in der Verarbeitung von Reisekostenabrechnungen.

Reisekosten-App zur professionellen Erstellung und optimierten Weiterverarbeitung von Reisekostenabrechnungen

Highlights

Modern

SPS unterstützt Sie bei der digitalen Transformation Ihrer physischen Geschäftsprozesse.

Qualitativ hochwertig

Die Konfiguration der App und Prüfung der Eingabe erfolgt gemäß interner Reisekostenrichtlinien. Die Datenqualität wird durch elektronische Erfassung und Eingabekontrollen erheblich verbessert.

Mitarbeiterfreundlich

Mitarbeiter können ihre Reisekostenabrechnung individuell über den elektronischen oder physischen Weg einreichen.

Verkürzte Bearbeitungszeiten

Durch eine Übertragung der elektronischen Reisedaten in Echtzeit und die umgehende Digitalisierung der physisch eingehenden Daten, werden die Abrechnungen schneller bearbeitet.

SPÜRBARER MEHRWERT DANK SWISS POST SOLUTIONS

Swiss Post Solutions BPS HR – das zeichnet uns aus

 Beste Post der Welt Die Schweizerische Post ist international von UPU wiederholt zur Nr. 1 gekürt worden	 Platz 1 der Dokumenten-Management BPO Anbieter in Deutschland und der Schweiz	 Geprüfte Qualität und zertifizierte Sicherheit zeichnen unsere Lösungen aus
 +12 Mrd. € werden als Zahlungsströme in der Payroll Factory verarbeitet	 500 Kunden in Deutschland schätzen und vertrauen unseren Services	 Führender Anbieter in den Plattformen SAP-HCM und KIDICAP
 +5 Mio. Gehalts- und rund eine halbe Million Reisekostenabrechnungen werden jährlich weltweit von SPS verarbeitet	 +30 Jahre Erfahrung in BPS HR und Payroll	 +400 BPS HR Experten in Deutschland, Österreich, Schweiz und Ungarn

Das Auslagern von HR-Geschäftsprozessen mit Swiss Post Solutions kombiniert Business Process Outsourcing (BPO) und Beratungsleistungen:

Service Excellence

Optimale Servicestrukturen, standardisierte Prozesse und das aktive Ausschöpfen von Verbesserungspotenzial führt zu einer Optimierung von Kosten, Durchlaufzeit, Transparenz und Compliance.

Innovativ

Release Upgrades sind nach Best Practice Ansatz in den Leistungen enthalten. Wir investieren laufend in moderne Systeme und Technologien wie z.B. Intelligent Automation und können unsere Kunden mit unserer finanziellen und strukturellen Stabilität investitionssicher auf dem Weg in eine digitale Welt begleiten.

Höhere Mitarbeiterzufriedenheit

Die Personalabteilung wird durch effizientere Prozesse und einen professionellen Dienstleister entlastet und die Mitarbeiter profitieren von Omni-Channel Anwendungen und die schnellere Bearbeitung ihrer Anliegen.

Weniger Aufwand und Risiken

Bewährte Lösungen und konsequentes Projekt- und Qualitätsmanagement – u.a. durch ein automatisiertes internes Kontrollsystem (IKS) – sorgen schon im Übergangsprozess für reibungslose Abläufe. Geltende gesetzliche Anforderungen werden eingehalten und neue proaktiv umgesetzt – hohe Qualitäts- und Sicherheitsstandards unterstützen die Auditanforderungen auf Kundenseite.

Individuell

Das Serviceangebot wird auf die individuelle Kundensituation angepasst – die betreffenden tariflichen, betrieblichen und kundenspezifischen Regelungen werden umgesetzt.

Full-Service

Alle gewünschten Servicelevel werden durch das umfassende Dienstleistungsspektrum von BPS HR abgedeckt.

