

# OUTSOURCING VON PAYROLL-SERVICES

## QUALITÄT, RISIKOMINIMIERUNG, WIRTSCHAFTLICHKEIT

### Herausforderungen

Speziell HR-Abteilungen haben seit einigen Jahren mit anspruchsvollen wie auch zusätzlichen Herausforderungen zu kämpfen. Komplexe Systemintegrationen, Digitalisierungs-Projekte sowie aktuell «War for Talents» sind im Tagesgeschäft nicht mehr wegzudenken. Auch Payroll-Abrechnungen haben einen massiven Komplexitätsschub erhalten; beispielsweise bei Versicherungs- und Abrechnungsfragen zu Home Office-Ansätzen im In- und Ausland, Föderalismus in der Quellensteuerabrechnung, wie der kantonal unterschiedliche Umgang mit Verpflegungskosten, jährlich ändernde Berechnungsregeln und Anpassungen von BVG-Bezügen etc., nur um einige weitere zu nennen.

Eine korrekte Gehaltsabrechnung und Verbuchung setzt mittlerweile ein grosses Wissen und Spezialistentum voraus. Leider kann dieses Know-how bei Abgängen von Wissensträgern innerhalb der Personalabteilung nur schwer oder nicht ersetzt werden. Weiter können strategische HR-Themen nicht oder viel später bearbeitet und umgesetzt werden, da korrekte Payroll-Abrechnungen prioritär sind. Fehlende Transparenz, aufwendige Prüfzenarien und Unzufriedenheit bei Mitarbeitenden durch lange Bearbeitungszeiten können die Folgen daraus sein.

### Lösungen

Um die Personalabteilungen zu entlasten und bei der digitalen Transformation zu unterstützen, braucht es sichere und flexible Verarbeitungsprozesse. Nur durch die Einführung effizienter digitaler Prozesse, einer leistungsfähigen IT-Infrastruktur für hochgradig automatisierte und standardisierte Abläufe und den Einsatz der richtigen Ressourcen kann sich die Personalabteilung als Business Partner im Unternehmen positionieren und für Transparenz, Sicherheit und schnelle Reaktion bei jetzigen und zukünftigen Anforderungen sorgen.








Zuverlässig, innovativ und sicher: SPS bietet zur professionellen Bearbeitung von HR- und Payroll-Prozessen individuell zugeschnittene und praxiserprobte Lösungen für Payroll-, Reisekosten- und Personalmanagement. Ob selektiv oder End-to-End: Individuell konfigurierbare Service Levels passen sich den Unternehmensanforderungen optimal an.

### Was spricht für SPS?

SPS betreut über 500 Kunden im öffentlichen und privatwirtschaftlichen Bereich mit mehr als 5 Millionen Gehaltsabrechnungen jährlich. Seit über 30 Jahren verbindet SPS Business Process Services (BPS) für HR und Reisekosten mit den praxisorientierten Beratungsleistungen von 400 HR-Experten. Die ausserordentliche Servicequalität und die permanent durchgeführten Verbesserungen werden durch unsere hohe Kundenzufriedenheit belegt.

Als HR-Spezialistin in der DACH-Region verbindet SPS mit ihrer SAP HXM Factory und der Privat Cloud HR-Edition effiziente Standardisierung mit grösstmöglicher Individualität und erlaubt es Personalabteilungen, sich wieder auf ihr Kerngeschäft zu fokussieren, während SPS die administrativen Tätigkeiten im HR-Umfeld übernimmt.

### Unsere Vorteile

-  Korrekte Payroll-Abrechnung durch garantierte SLAs
-  20-30% Kosteneinsparung durch automatisierte Abrechnungen
-  Spürbare Entlastung des HR-Teams
-  Lokale SPS Ansprechpartner (One-face-to-the-customer)
-  Nahtlose Anbindung an ERP-Systeme (z.B. Workday, SuccessFactors etc.)
-  Erweiterte modulare HR-Services (Recruiting, Zeugnisschreibung, etc.)
-  Aussagekräftige langjährige Referenzen



Erfahren Sie mehr  
über unsere Lösungen.

**SPS**   
Swiss Post Solutions